

Принято на общем собрании
работников МБДОУ
«Детский сад №10 «Ромашка»
г. Кукмор»

Протокол от 21.02.2022г. № 8
Заведующий

Г.Р.Зиятдинова



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор между администрацией
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №10 «Ромашка» г.
Кукмор» Кукморского муниципального района Республики
Татарстан и первичной профсоюзной организацией
на 2021-2023гг.



Прошли уведомительную регистрацию
в Кукморской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 35
от 02 февраля 2022г.

Председатель: А.Н.Гаянова



Кукмор, февраль 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №10 «Ромашка» г. Кукмор» Кукморского муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией на 2021-2023 гг.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией на 2021– 2023 годы:

в разделе I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

абзац десятый пункта 1.2, после слов Республики Татарстан, читать в следующей редакции:

«-Кукморская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Совет профсоюзных организаций);

в разделе II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

пункт 2.1, после слов Республики Татарстан, читать в следующей редакции:

«-Кукморская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Совет профсоюзных организаций);

пункт 2.2.10. дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

пункт 3.1.18. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»

дополнить пунктом 3.1.24. следующего содержания:

«3.1.24. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

пункт 5.4.7. дополнить абзацем следующего содержания:

в разделе VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

«на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

«6.2.22. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.23. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»

Председатель первичной профсоюзной организации

/Г. Р. Зиятдинова/

/Г.К. Шаймарданова/

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 3 (три) листа(ов)
Заведующий МБДОУ «Детский сад №10 «Ромашка»
г. Кукмор»

З Г.Р. Зиятдинова

